

ALLEGATO “B”

Comune di PARENTI (Prov. CS)
SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2024/2026

OGGETTO: RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE INTERNO GIÀ DIPENDENTE DELL'ENTE. VARIAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO DI UNA UNITÀ QUALIFICA ISTRUTTORE EX C E PROGRAMMAZIONE DI DUE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER DUE UNITÀ CON QUALIFICA OPERATORE AD OPERATORE ESPERTO.

L'ente rimodula la dotazione organica, del personale già interno e di ruolo dell'amministrazione, nel modo come di seguito rappresentato:

- 1) Programmando numero due progressioni verticali, finanziate mediante il parametro dello 0.55% del monte salari del 2018 (c.d. progressioni verticali in deroga), dal profilo Operatore, ex A, al profilo Operatore Esperto, ex B.
Ciascuna progressione, da Operatore a Operatore Esperto, avrà un costo annuo di € 919,62 (onnicomprensivo di spese e contributi a carico dell'ente), per un costo complessivo annuo, relativo alle due progressioni programmate, di € 1.839,24.
Le progressioni verticali, essendo finanziate con lo 0.55 del MS 2018, sono in deroga alle ordinarie capacità assunzionali di cui al DM del 2020 reso in attuazione dell'art. 33 del DL 34/2019 e pertanto non sono conteggiate ai fini della predetta normativa.
L'effettività della modifica programmata di cui al presente punto avverrà all'esito di procedura aperta comparativa che l'amministrazione, a pena della perdita della possibilità di procedere mediante la relativa procedura in deroga, dovrà attivare e ultimare entro il 31/12/2025, termine di scadenza fissato dal CCNL 2019/2021.
L'amministrazione programma di procedere in tal senso avviando la procedura nel terzo trimestre del 2024 con conclusione entro il 2024.